



№ 1 (1)
июль 2018

ЧИСТАЯ ПРАВДА



mur-vodokanal-sochi.ru

Газета муниципального предприятия "Водоканал"

Сергей Винарский, директор МУП г. Сочи «Водоканал»:

МЫ ПОЛУЧИЛИ В НАСЛЕДСТВО ПРОБЛЕМЫ, НО РЕШАТЬ ИХ НАМ



МУП – это не новый оператор на старом месте, это единственный законный собственник всего огромного хозяйства, включающего инфраструктуру, технику и оборудование, объединенные в понятие сочинский Водоканал. Ресурсоснабжающие, стратегические отрасли экономики должны и будут находиться под управлением государства. Это единственно верная политика, поэтому МУП – не на время, а навсегда. О планах на будущее мы беседовали с директором предприятия Сергеем ВИНАРСКИМ.

Продолжение на стр. 2

ОТ РЕДАКТОРА



Уважаемые читатели, дорогие коллеги!

Перед вами первый номер газеты сочинского муниципального предприятия «Водоканал». Мы уверены, что для развития и демонстрации нашей внешней политики, для укрепления внутрикорпоративных связей, для создания широко направленного и межведомственного диалога такая газета должна быть.

Наш коллектив по-прежнему успешно решает свою главную задачу – надежное обслуживание потребителей. Стабильная работа «Водоканала» – была и остается залогом стабильности функционирования и развития курорта с неисчерпаемым потенциалом. И мы стремимся быть открытыми перед нашими потребителями. Для нас важно, чтобы на страницах нашей газеты вы находили самую актуальную, самую полную и самую правдивую информацию.

Газета «Чистая правда» задумывалась как открытая трибуна для обсуждения любых вопросов, касающихся коммунального хозяйства города. Мы надеемся быть полезным инструментом как предприятию, так и его потребителям. Мы намерены не просто представлять читателям свой взгляд на положение дел в отрасли – но и рассматривать темы, зачастую никогда не обсуждавшиеся ранее сколько-нибудь серьезно. О некоторых из них мы поговорим уже в этом номере.

Пожелайте нам удачи!

Антон Шошин

НОВОСТИ

В ДГХ СОЧИ НОВЫЙ ДИРЕКТОР

Новым директором департамента городского хозяйства администрации Сочи назначен 39-летний Сергей Сомко. Ранее он занимал должность заместителя министра курортов, туризма и олимпийского наследия Краснодарского края. С 2007 года Сомко начал заниматься организацией и подготовкой Олимпийских и Паралимпийских игр в Сочи в должности специалиста в отделе земельных отношений управления правовых, земельных и имущественных отношений ФГУП «Объединенная дирекция Федеральной целевой программы «Развитие г. Сочи как горноклиматического курорта (2006 - 2014 годы)». В 2014-м был принят на должность руководителя краевого департамента олимпийского наследия. В 2016 году был исполняющим обязанности министра курортов, туризма и олимпийского наследия края. Сергей Сомко окончил Кубанский государственный университет по специальности «экология», затем – Кубанский государственный университет по специальности «юриспруденция».

МИНПРИРОДЫ БОРЕТСЯ С ФИКТИВНЫМИ АУКЦИОНАМИ

Минприроды России внесло в Правительство РФ проект поправок в Водный кодекс, касающийся введения реестра недобросовестных участников аукционов по приобретению права на заключение договора водопользования. Документ направлен на устранение случаев недобросовестного использования водных объектов и совершенствование процедуры проведения аукциона по приобретению права на заключение договора водопользования. Ранее были выявлены многочисленные случаи нецелевого использования водных объектов, несоблюдение условий разрешительных документов. Нередко в аукционах побеждают те, кто в дальнейшем не заинтересован в использовании акватории водного объекта, преследующие цель только извлечь выгоду в результате переуступки. Реализация предлагаемого правового регулирования после внесения изменений в Водный кодекс РФ будет осуществляться Федеральным агентством водных ресурсов.

ВОДОКАНАЛ ПОЛУЧАЕТ НОВУЮ СПЕЦТЕХНИКУ

При поддержке администрации города муниципальный водоканал активно обновляет парк спецтехники. Ежедневно поступают все новые и новые специальные автомобили. К середине лета общее количество автомобилей специального назначения в гараже предприятия составило 90 единиц. В городе уже заметны, например, десять полноприводных автомобилей аварийно-ремонтных бригад сетей водоснабжения и канализации, две автоцистерны, три каналопромывочные машины, экскаваторы, автокраны, самосвалы. Все они уже используются в повседневной работе Водоканала. «Наша штатная оснащённость новой специальной техникой напрямую влияет на оперативность работы, скорость устранения аварий, прочистки канализационных коллекторов. Впервые к тому же при выборе техники были учтены сложности рельефа Сочи и условия эксплуатации», – комментирует директор Сергей Винарский.

АНДРЕЙ АЛЕКСЕЕНКО ОЦЕНИЛ НАШУ РАБОТУ

Как мы сообщали, в начале лета к централизованной канализации подсоединены 25 многоквартирных жилых домов в микрорайоне Голубые Дали. Наконец была решена многолетняя проблема. Раньше все стоки жильцы более тысячи квартир сливали в ливневую канализацию, откуда они без очистки попадали в море... «Городские власти и Водоканал сработали дружно и решили вопрос. Непонятно, чем занимался предыдущий оператор – частная компания «Сочиводоканал», которая попросту закрывала глаза на эту ситуацию. За несколько лет из-за ее бездействия был нанесён существенный урон экологии главного курорта России. После того, как по инициативе краевых и городских властей оператора сменили, появились значительные изменения в лучшую сторону. Хотел бы отметить и высоко оценить действия администрации», – написал в своем аккаунте в Фейсбуке первый вице-губернатор Краснодарского края Андрей Алексеенко.

«ЧИСТАЯ ВОДА» МИНСТРОЯ РОССИИ

В рамках нацпроекта «Экология» планируется реализация федерального проекта модернизации систем водоснабжения малых и средних городов. В июле паспорт проекта направлен в Правительство РФ. Об этом сообщил заместитель министра строительства и ЖКХ Андрей Чибис. Задача системной модернизации водоснабжения обозначена указом президента, во исполнение которого Минстрой России разработал федеральный проект «Чистая вода». Согласно ему, до 2024 года планируется выделение финансовой поддержки. Обязательным условием станет внедрение инноваций. «Мы понимаем, что каждый многоквартирный дом сейчас работает, как маленький химический завод – в сточные воды попадает огромное количество моющих средств. Поэтому и очистка стоков должна становиться более современной. Поэтому при модернизации и строительстве новых объектов водоснабжения необходимо внедрять новые эффективные решения», – прокомментировал Андрей Чибис.



Сергей Винарский, директор МУП г. Сочи «Водоканал»:

МЫ ПОЛУЧИЛИ В НАСЛЕДСТВО ПРОБЛЕМЫ, НО РЕШАТЬ ИХ НАМ



Начало на стр. 1

– Сергей Леонидович, то есть точка в вопросе принадлежности предприятия уже поставлена?

– Однозначно. Тема предыдущего собственника должна уйти из обихода вообще. Имущество вернулось к своему собственнику, и никакого «возврата» не будет. Собственно, никто ни у кого ничего не отбирал. Людям дали поруководить собственностью, и они с этим не справились. Вопрос закрыт.

Что касается нас. Сейчас мы активно покупаем технику и оборудование. Насосы, задвижки, хомуты, гидравлическое оборудование – все нужно новое, и быстро. В ближайшее время мы полностью или почти полностью все получим. Есть планы по приобретению специальной техники – экскаваторы, каналопромывочные машины, электротехническая лаборатория – все это тоже появится уже в текущем году. И все за счет собственных средств. Инвестпрограмма – это отдельный план, и она тоже уже выполняется.

– И каково основное направление стратегии?

– Главное привести в порядок оборудование, которое мы получили. Пока, к сожалению, у нас много неоправданных затрат – мы вынуждены возвращаться к местам повреждений и снова и снова чинить те задвижки, которые давно пора заменить. Но ситуация выправляется. Оборудование мы берем не бюджетное, а хорошего качества, чтобы не менять его часто.

– Какие самые болевые точки у Водоканала сегодня?

– Состояние оборудования и сетей. Один пример: чтобы обеспечить с

нашей стороны нормальное прохождение чемпионата мира по футболу, мы были вынуждены купить порядка 40 насосов и добавить их туда, где они в свое время были сняты почему-то. Состояние сетей таково, что в сутки мы регистрируем 15-20 прорывов, то есть 500-600 в месяц, и это очень много. Менять сети, конечно, надо, но полторы тысячи километров в одночасье не поменяешь. Поэтому нужно также менять режимы подачи воды. В какое-то время можно снизить давление в сети, это снизит расходы и позитивно скажется и на потерях, и на количестве повреждений. Пока это самое важное.

Есть проблемы с сетями канализации. Есть проблема по достройке некоторых наших очистных сооружений. Нам в наследство досталось много проблем, но решать их нам.

– А насколько вообще нам мешает то, что хозяйство Водоканала не попало в программу реконструкции инженерной инфраструктуры города перед Олимпиадой?

– Ну, во-первых, частично попало. Были капитально реконструированы или построены новые очистные на Бзугу, в Адлере, на Красной поляне. На Красной поляне появилась новая система водоснабжения и канализования. Много объектов строилось в центре Сочи. Что могли – сделали, что-то было выполнено к чемпионату мира по футболу, ну а остальное предстоит делать нам, для этого и было создано это предприятие.

– Заметно, что вы большое внимание уделяете вопросам экологии. Это можно назвать новой экологической

политикой предприятия? И в чем она заключается?

– Это нормальная экологическая политика. Мы всем живем на курорте, который называется город Сочи. Вода – одно из главных его достояний. Альтернативы нет – море, реки и побережье должны оставаться чистыми. Требования администрации в этом смысле однозначны. Как это сделать? Да тоже просто – не сливать ничего «на рельеф», как мы говорим. А для этого все потребители должны быть подключены к централизованной системе канализования, либо содержать в должном рабочем состоянии свои локальные очистные сооружения (ЛОСы). Но как показывает опыт, ЛОСы, которые используют в Сочи, чаще всего не позволяют очистить стоки до нормативов. Администрация ставит нам задачу заниматься этой проблемой, и мы уже разработали целую программу в этом направлении. Все, кто сливает стоки на рельеф, должны понимать, что рано или поздно либо мы их отключим, либо они наведут у себя порядок. Больше никаких бесконтрольных сливов не будет, мы доберемся до всех нарушителей.

– Как бороться с бесконтрольным потреблением?

– Да, наши потери сегодня составляют 50%. Раньше было и вовсе 65, и все равно это чудовищно много. Сейчас покупаем лабораторию с большим перечнем оборудования, которая позволит нам находить точки незаконной врезки. Мы начали активнее работать с потребителями, потери снизились, но этого все еще недоста-

ЧИТАТЕЛЬ НОМЕРА



Игорь СИЗОВ

заслуженный журналист Кубани

Я уверен, что все думающие люди в Сочи восприняли это однозначно позитивно. То, что создавалось народным трудом и на благо народа, должно принадлежать народу, то есть государству. Во всем мире ресурсоснабжающие организации контролируются государством, потому что это правильно, и двух мнений тут быть не может.

точно.

– Распространенный бизнес в Сочи, непосредственно связанный с расходом воды, – это автомойки. С ними все в порядке?

– Прошедшей зимой этой проблемой занимались внимательно. Почти всех отключили и включили только тогда, когда проверили их систему водоотведения. Мы их контролируем постоянно, эту задачу никто не снимал. Там везде должно быть обратное водоснабжение, отстойники, то есть никакие масла и реагенты к нам в систему сбрасываться не должны.

Для наших сотрудников могу сказать – если кто-то обнаружил факт хищения воды или нарушения в работе канализации – на предприятии предусмотрена система поощрений, учитывающая это. Жителей города также призываю сообщать нам о таких случаях, мы

будем принимать меры и готовы рассматривать формы вознаграждения.

– Важный для коллектива вопрос: как будет развиваться социальная политика предприятия?

– Индексация заработной платы будет вестись в соответствии с нормативами и в рамках изменения тарифа. С 1 июля индексация заработной платы произошла на 2,6%. Что касается 13-й зарплаты, то за 2017 год мы ее выплатили, в конце года или в начале следующего выплатим за 18-й. Нам крайне важно снизить потери, только тогда мы сможем получать зарплату больше, чем заложено в тарифе, и поэтому это наша общая задача.

Антон Шошин

Техприсоединение в «потребительском» секторе стало дешевле

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД



С 1 июля действуют новые тарифы на прокладку водопроводных и канализационных сетей для присоединения к централизованной системе водоснабжения и водоотведения Сочи. Подключение к сетям малого диаметра теперь стало заметно дешевле.

калькулятор

В апреле 2018 года администрацией Сочи было получено предписание Региональной энергетической комиссии краевого департамента цен и тарифов, составленное по результатам внеплановой проверки инвестиционной программы муниципального Водоканала на 2018 – 2022 годы.

В результате этой работы был применен новый подход к формированию цены за прокладку сетей. Прежде была единая стоимость 1 метра водопровода диаметром от 25 до 63 мм в размере 14 821 руб. Теперь же появились пять вариантов стоимости погонного метра, отдельно для диаметров 25, 32, 40, 50, 63 мм в диапазоне цен от 7 683 до 9 676 рублей. Снижение цены в данном случае составило от 35 до 48%. На 17,5% снизился и тариф для водопровода 80 мм.

Тариф на присоединение к водоводам большего диаметра увеличился от 5 до 28%. Прокладка одного метра водопровода диаметром 100 мм теперь обойдется в 20 326 руб., 150 мм – 21 582 руб. и 200 мм – 26 421 руб.

– Очевидно, что новый подход к ценообразованию носит дифференцированный характер в отличие от предыдущего, усредненного, и учитывает характеристики конкретного пользователя. Водоводы малого диаметра востребованы владельцами частных домов и застройщиками небольших многоквартирных зданий. Именно в этом сегменте цены на строительство сетей претерпели заметное снижение. Вскрытие дорожного полотна и рекультивация нужны далеко не во всех случаях и не на всех диаметрах. Ясно, что на прокладку трубы 200 мм затраты совершенно другие, чем на

трубу в 25 мм. Но раньше это не учитывалось,

– комментирует заместитель директора Водоканала по экономике и финансам Елена Любенкова.

Аналогичные изменения произошли и в стоимости прокладки канализационных коллекторов. Для диаметров 80 и 100 мм тариф составил 16 169 и 21 833 руб., что на 36 и 14% ниже прежней единой цены в 25 408 руб.

Затраты на строительство одного метра канализационного коллектора 200 мм по новым тарифам составят 26 537 руб. Для диаметра 250 мм стоимость составит 29 734 руб. Все цены даны с учетом НДС. Напомним, что на официальном сайте предприятия, в разделе «Абонентам» размещен онлайн-калькулятор расчета стоимости подключения к сетям.

Продолжается работа над корректировкой тарифа за подключаемую нагрузку. Она должна быть завершена до 15 августа 2018 года. С 1 июля 2018 года также произошло плановое увеличение тарифов по оплате услуг по водоснабжению и водоотведению. Один кубометр воды теперь стоит 32,60 рубля, отведение кубометра канализационных стоков – 29,65 рубля. По сравнению с тарифами, действовавшими по 30 июня 2018 года, увеличение составляет 3,9 процента и не превышает установленного правительством РФ на 2018 год предельного индекса роста платежей за коммунальные услуги в Краснодарском крае, составляющем 4 процента.

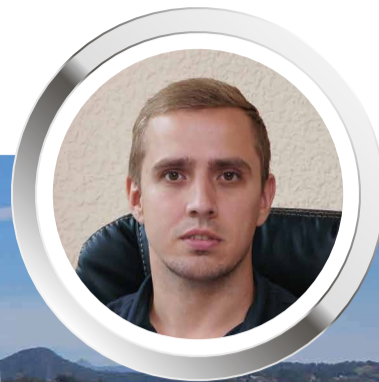
Максим Бурковский



стратегия

В Сочи начато масштабное переоснащение коммунальной инфраструктуры

ПЛАН ЭВОЛЮЦИИ



До 2022 года муниципальный Водоканал Сочи вложит порядка 4,5 млрд рублей в развитие систем холодного водоснабжения и водоотведения. Инвестиционная программа утверждена администрацией города на основании множества федеральных, региональных и муниципальных законных актов. Детальный план реконструкции опубликован на официальном сайте предприятия.



Как известно, в городе сосредоточено более 50% всего курортного потенциала Краснодарского края. В Сочи расположено 579 различных учреждений лечения и отдыха, отелей и туристических баз, частных гостиниц, общая вместимость которых в летний период составляет около 70 тысяч мест, а круглогодично в Сочи могут разместиться свыше 56 тысяч гостей. Протяженность муниципального образования – 145 км. Территория расположена вдоль побережья, местами углубляясь в горные долины вплоть до Главного Кавказского хребта на расстояние до 60 км. Ясно, что такая

огромная территория на таком сложном рельефе нуждается в развитой инженерной инфраструктуре и ее постоянном контроле. Планируется, что средства в развитие Водоканала будут направляться за счет платы за подключение новых абонентов. В том числе 3,4 млрд. за счет подключения абонентов с нагрузкой до 250 м³ в сутки и 2,27 млрд. – с нагрузкой более 250 м³ в сутки. Инвестпрограмма в числе прочего предусматривает увеличение до 2022 года на 40 км общей протяженности водопроводной сети при общем

снижении объема подачи воды на 1 млн. м³ за счет снижения потерь. На 20 км вырастет протяженность канализационной сети. Планируется снижение расхода тепловой и электрической энергии на 8 и 44% соответственно. На 12% также будет снижен расход электроэнергии на основное производство. Среди крупных объектов инвестпрограммы до 2022 года можно выделить следующие. Сооружение системы водоотведения в селе Эсто-Садок со строительством канализационных сооружений и сетей – 124,8 млн. руб.

Проектирование и строительство водозабора на р. Псоу – 470 млн. руб. Строительство водопроводных сетей в с. Молдовка Адлерского района – 102 млн. руб. Строительство водопроводных сетей в Дагомысе – 55,6 млн. руб. Двухэтапная реконструкция канализационной насосной станции «Ландышевая 10-Б» – 201 млн. руб. Реконструкция Лазаревских очистных сооружений – 137 млн. руб. 1,3 млрд. руб. в общей сложности будет вложено в реконструкцию канализационной сети в Хосте и Кудепсте.

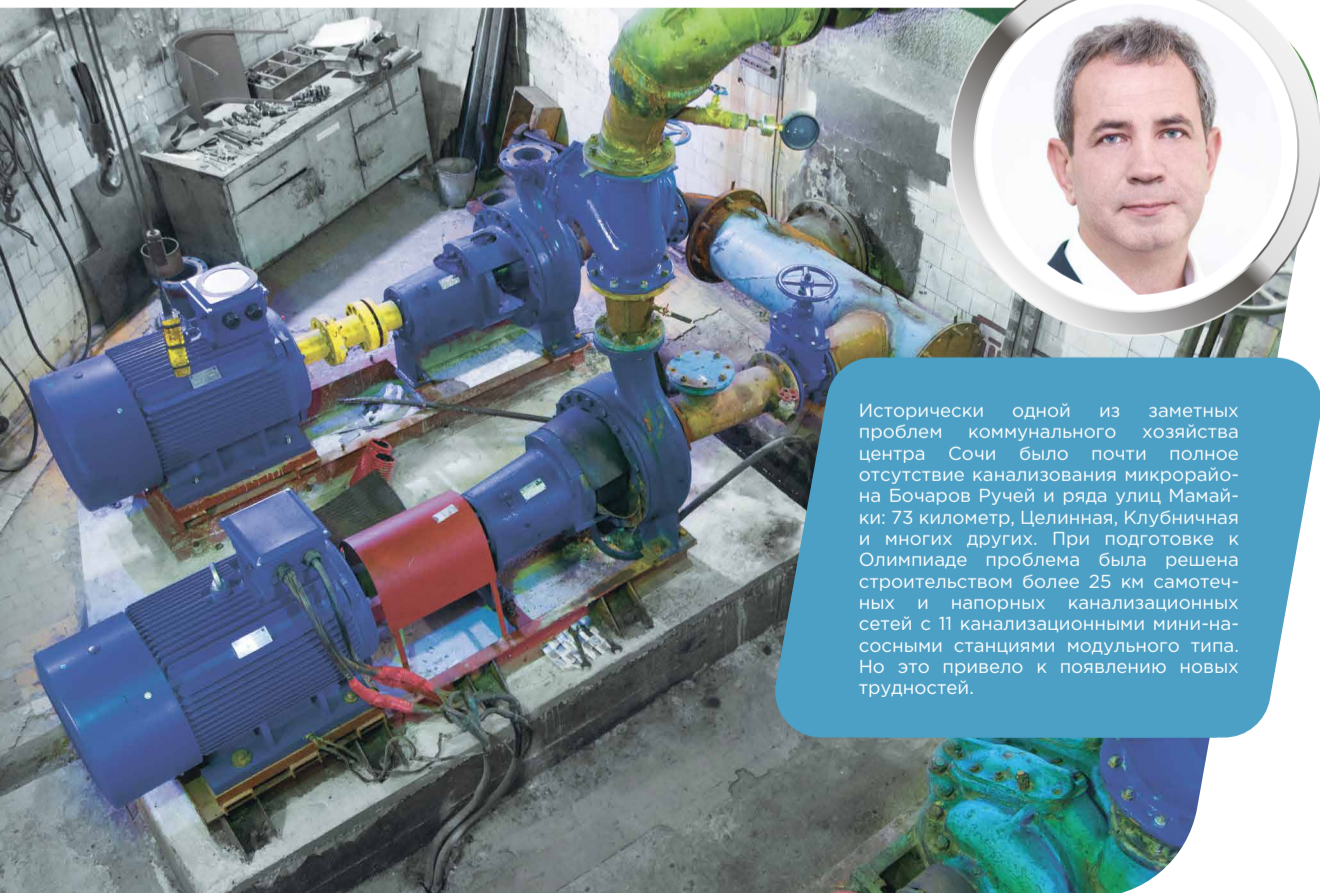
– Всего программа предусматривает вложение 1,6 миллиарда в развитие систем водоснабжения и 2,5 миллиарда на обустройство водоотведения. Прочие средства будут вложены в сопутствующие мероприятия, в проектирование новых и дооснащение существующих объектов, – говорит заместитель директора по капитальному строительству **Андрей Бондаренко**. – Подробный план предусматривает развитие и реконструкцию наших объектов в каждом районе города.

Максим Бурковский

Система канализации Мамайки получила вторую жизнь

КЛУБНИЧНАЯ ПЕРСПЕКТИВА

развитие



Исторически одной из заметных проблем коммунального хозяйства центра Сочи было почти полное отсутствие канализования микрорайона Бочаров Ручей и ряда улиц Мамайки: 73 километр, Целинная, Клубничная и многих других. При подготовке к Олимпиаде проблема была решена строительством более 25 км самотечных и напорных канализационных сетей с 11 канализационными мини-насосными станциями модульного типа. Но это привело к появлению новых трудностей.

К примеру, предыдущий собственник допустил, что некоторые мини-насосные станции были построены неправильно, с неподходящим насосным оборудованием; неверно были рассчитаны перспективы увеличения стоков. Неделки, некачественный монтаж, прочие небрежности спустя пять лет эксплуатации привели к тому, что некоторые из канализационных насосных станций (КНС) по мере роста подключенных абонентов стали буквально захлебываться стоками и мусором.

Особенно заметным недостатком построенной системы стала узловая КНС-10А. Эта насосная станция так и не была реконструирована, несмотря на полученные технические условия. Помимо того что в нее перекачивали стоки насосные станции №6, 9 и «Заполнярье», 25 километров новых сетей привели к лавинообразному увеличению стоков в течение 2015-17 годов: с 8 до 16 тысяч кубометров в сутки. Возникли трудности в эксплуатации из-за возросшей нагрузки на оборудование, переливы в русло реки Псахе при дождях, аварийные отключения электроэнергии.

– Если вспомнить историю этой насосной станции, построена она была аж в 1964 году, и с тех пор ни внутренние коммуникации, ни само здание ни разу не подвергались капитальному ремонту, не было замены оборудования, – рассказывает главный инженер Водоканала **Михаил Богатырев**. – Попытка в 90-х построить рядом заглубленную КНС не увенчалась успехом, и построен был только резервуар, ныне затопленный дождевыми водами. В 2017 год насосная станция вошла с тремя насосными агрегатами суммарной мощностью

около 1200 м³/ч, изношенными практически на 100%, и выходящими из строя чуть ли не ежедневно. И это при отсутствии оперативного резерва агрегатов! Нужно было принимать срочные, хотя бы и временные меры.

И вот перемены пришли. Сегодня на станции КНС-10А идет работа по замене оборудования. Сделать все сразу, как и провести полную реконструкцию всего, что необходимо в такой короткий срок, увы, невозможно. Тем не менее, в число срочных мер вошла замена оборудования и установка дополнительного насосного агрегата №4, обеспечивающего перекачку стоков в период дождей, а также замена самого изношенного насоса №3 на новые агрегаты, которые вместе закроют большую часть потребности в перекачке стоков.

Начата работа и по 11 мини-насосным станциям. Например, на мини-КНС «Магнит» произведена замена неверно подобранных к местным условиям насосных агрегатов, малопроизводительных и подверженных постоянному засорению, на более подходящие. В планах – замена насосов на мини-КНС «Клубничная» и некоторых других, а также формирование оперативного резерва на этих насосных станциях.

Работы по переоснащению инженерной инфраструктуры района будут продолжены. Предприятие планирует полностью заменить устаревшее оборудование и автоматизировать всю схему.

Соб. инф.



Профсоюз в больших коллективах – очевидная необходимость

ЗА ЧТО БОРОЛИСЬ...



– Наталья Анатольевна, формирование отношений с работодателем на основе трудового договора, беспомощность и изолированность рабочего перед нанимателем, неустойчивость социального положения наемного рабочего – дело прошлое?

– И да, и нет. С одной стороны, отношения работодателя и работника, особенно в бюджетной или регулируемой сфере, жестко очерчены. С другой стороны – мы знаем, как оно бывает на практике. Премии можно платить, можно не платить, можно фиксировать минутные опоздания, можно нет, в конце концов, можно замордовать человека ежедневными отчетами. Так что у нас по-прежнему если очень захотят уволить человека – уволят. Поэтому профсоюзы по-прежнему актуальны и необходимы. Защищать у нас еще есть что и кого.

– В принципе на этом разговор можно было бы закончить, но все-таки поясните, для чего профсоюз сегодня конкретно нашему предприятию?

– Без профсоюза нет общественной организации, наделенной большими правами, полномочиями и способной отстаивать трудовые, профессиональные и социально-экономические права работников. Без профсоюза нет юридического органа, выступающего с инициативой перед работодателем о заключении коллективного договора – главного средства защиты прав и законных интересов трудящихся. Следовательно, нет справедливой оплаты труда, её гарантий и компенсаций.

дела профсоюзные

Установление конкретных размеров ставок и окладов, а также соотношение в их размерах по профессиям является исключительной прерогативой коллективного договора. Кроме того, соблюдение норм охраны труда тоже входит в наши задачи и компетенции.

– Есть мнение, что профсоюзные взносы себя не окупают...

– Если человек на 500 рублей взносов хочет получить на 5 тысяч подарков или льгот, нужно понимать, что так не бывает. Даже и на 500 рублей – не бывает, для этого существуют копилки и банковские вклады. Смысл взносов в том, что коллектив взносами помогает нуждающимся, и очередь дойдет до всех. А вот без профсоюза у работников точно не будет возможности рассчитывать на выделение материальной помощи, оказание финансовой поддержки из средств профсоюзного бюджета. Без профкома некому будет контролировать законность и обоснованность привлечения работников к сверхурочной работе, а также в выходные и праздничные дни. Без профсоюза утрачивается право коллектива на контроль за соблюдением на предприятии законодательства о труде. Хорошо, что работодатель у нас как раз «за» сохранение профсоюза. Но теоретически такое положение может привести к правовому вакууму.

Ольга Ильинская



Возникновение и развитие профсоюзного движения среди рабочего класса ведет историю с конца XVII века. В свое время люди проливали кровь за право отстаивать свои коллективные интересы. И по сей день в Европе профсоюзные объединения играют важную роль в формировании социально-экономической политики корпораций и целых государств. А зачем это нам, рассказала председатель объединенной первичной профсоюзной организации сочинского Водоканала Наталья ЖУКОВА.

ЧИТАТЕЛЬ
НОМЕРАИгорь
СИЗОВ

заслуженный журналист Кубани

В Сочинской типографии в конце 60-х годов работала наборщицей Мария

Ивановна. В марте 1968 года в Москве проходил 14-й съезд профсоюзов СССР, на котором выступал председатель ВЦСПС Александр Шелепин. И когда готовился редакционный материал на эту тему, при наборе с соседней полосы в текст про Шелепина случайно попала строка. Был большой скандал, и Марию Ивановну, несмотря на то, что она жила в бараке и одна воспитывала троих детей, могли уволить. Но неожиданно в эту историю вцепился профсоюз типографии и не дал уволить ее до особого разбирательства. А профсоюзный руководитель «Черноморской здравницы» посоветовал Марии Ивановне написать самому Шелепину, и она это сделала. Ответ изумил всех: Шелепин распорядился разбирательство в отношении нее прекратить в случае, если это была единственная ее оплошность (а так и было) и в первой же новостройке выделить ей трехкомнатную квартиру. С тех пор портрет Шелепина висел над ее рабочим местом.

наши

Работа в Водоканале Сочи ответственная и престижная

УСТАМИ НОВИЧКОВ

С начала 2018 года в МУП «Водоканал» было принято на работу 64 человека. Предоставить слово всем, конечно, возможности нет никакой, но всегда интересно послушать тех, кто работает недавно.

Виктор
КАРЛЫШЕВ

начальник правового управления

– Миссия нашего управления заключается в том, чтобы обеспечить интересы не только предприятия в выполнении его уставных целей и задач, но и оказать максимальное правовое содействие нашим абонентам при заключении договорных отношений и исполнении взаимных обязательств. Да, наследство нам досталось непростое, со стороны абонентов поступает огромное количество обращений и вопросов. И в этой связи мы заботимся прежде всего о том, чтобы не причинить необоснованного ущерба нашим абонентам.

Татьяна
ЧЕРДАНЦЕВА

руководитель контрактной службы

– Наша задача – обеспечить баланс интересов предприятия, выражающийся в организации бесперебойного процесса водоснабжения и водоотведения объектов, при этом не допустить нарушения законодательства о закупках и необоснованные ограничения конкуренции по отношению к участникам. Закон о закупках выстроен таким образом, что срочность и оперативность не являются его определяющими принципами, основной упор делается на целевое и экономически эффективное расходование денежных средств. Поэтому в наши задачи входит и оптимизация процессинга внутри предприятия.

Александр
ФЕДОРОВ

начальник абонентского отдела «Центр»

– Сейчас главное для нас – урегулировать договорные отношения с потребителями, как с частными, так и с юридическими лицами, выстроить конструктивный диалог со всеми, провести ревизию абонентской базы. Большая часть абонентов уже находится в нашей обновленной базе, но работа по ее совершенствованию и пополнению продолжается. Мы выявляем и незаконно подключившихся потребителей, постоянно усиливаем работу с населением. Кстати, платежная дисциплина наших абонентов достаточно высокая, на уровне 97%, но в идеале, конечно, должно быть 100.

Татевик
БОГОСЯН

специалист группы охраны окружающей среды

– Я училась в РУДН по специальности физиология человека и растительности, поэтому я хорошо понимаю специфику нашей работы, и мое образование, конечно же, пригождается мне. После окончания института просто пришла и сказала «возьмите меня на работу» – и меня взяли. Оказывается, так бывает! И я очень горда, потому что работа в Водоканале – очень ответственная и очень престижная. В целом экологическую обстановку в городе в части наших компетенций мы оцениваем положительно. Главный негативный фактор – это несанкционированные сбросы. С ними мы и боремся.

Павел
РУССКИХ

начальник управления материально-технического обеспечения

– Материально-техническое состояние предприятия, конечно, пока не идеально, существуют определенные пробелы в оснащении основных служб. Поэтому был заключен большой контракт, после выполнения которого мы будем в достаточной степени обеспечены материалами, оборудованием и техникой. В наши задачи также входит оптимизация производства с выбором новых технологий, оборудования и комплектующих. При этом выбор чаще всего делается в пользу отечественных производителей.